

Les jeunes et l'avenir du travail

Déclaration du groupe UNSA

Pour l'UNSA, cet avis est particulièrement intéressant et roboratif, et ce à double titre:

- il nous permet, d'une part, d'aborder non pas l'emploi, comme on a souvent tendance à le faire, mais le Travail, du point de vue de son sens, du statut social qu'il confère, donc de son contenu et de son organisation ;
- et, d'autre part, il nous permet une ouverture, non pas seulement sur la situation des jeunes au regard du travail et de l'emploi comme là aussi on a souvent tendance à le faire, mais aussi sur la vision qu'ont les jeunes eux-mêmes du travail ou de leur futur travail, une perception mélangeant donc des représentations et des aspirations.

La section, qui, à l'image du CESE, compte quelques jeunes mais beaucoup plus, il faut le reconnaître, d'anciens jeunes, a su éviter la chausse-trappe qu'aurait constituée la tentation de parler des jeunes à leur place. Elle l'a fait, au-delà de ce que permettent les auditions classiques, en recourant à une plate-forme et à des ateliers participatifs, confirmant l'utilité et l'intérêt que peuvent représenter ces formes d'association pour certains de nos travaux.

L'UNSA apprécie particulièrement la partie de l'avis concernant la perception des étudiants et des jeunes actifs. Elle dresse en effet un tableau très utile qui permet, au passage, de battre en brèche quelques idées reçues.

Bien sûr, la jeunesse n'est pas plus homogène que n'importe quelle autre catégorie mais, au-delà des courants qui la traversent, se dégagent quand même de grands traits. On y rencontre une vision lucide mais, néanmoins, relativement positive de l'avenir professionnel, assez indexée cependant au niveau de qualification acquis et aux expériences professionnelles vécues. Mais, surtout, on peut repérer des attentes et préoccupations largement partagées quant au besoin d'avoir un travail utile et intéressant ou encore quant à l'attachement au sens du travail et aux valeurs éthiques qu'il reflète, ce qui se traduit par une forte aspiration à articuler activité professionnelle et valeurs personnelles d'une part, et vie professionnelle et vie privée d'autre part.

Ces données sont fondamentales car elles peuvent constituer un atout dans le contexte des bouleversements de l'économie et du travail, et des transitions numériques et écologiques. C'est un véritable challenge pour les administrations et les entreprises de le comprendre en faisant évoluer en conséquence leurs fonctionnements et leurs modes de management car, demain encore plus qu'aujourd'hui, le recours à la seule relation hiérarchique descendante, aux gestions opaques et cloisonnées, seront inopérants car inadaptes aux nouvelles générations de travailleurs.

Dans cette optique, l'avis propose un certain nombre de préconisations visant à améliorer l'accès au monde du travail et les parcours professionnels, à aller vers un travail plus émancipateur et riche de sens et à mieux intégrer les objectifs de transformation et de transition économiques, sociaux et environnementaux. L'UNSA retient plus particulièrement celles concernant l'embauche en CDI et la sécurisation des formations en alternance. La montée en charge de la garantie « jeunes » ou, sur un autre plan, du congé paternité nous paraissent aussi particulièrement pertinentes.

L'UNSA a voté l'avis.