

Les jeunes et l'avenir du travail

Déclaration du groupe Entreprises

Les travaux qui ont été menés par la section du travail et de l'emploi dans le cadre de cette saisine ont démontré que les jeunes doivent être appréciés dans leur pluralité. À chaque génération, les jeunes ont pesé sur l'avenir du travail. Leurs attentes sont d'autant plus importantes qu'il s'agit de générations numériques qui succèdent à des générations analogiques.

Le groupe des entreprises a fait le pari de la confiance. Dans un contexte de conditions économiques plus favorables à la création d'emplois, il recommande aux employeurs de privilégier les recrutements en CDI. La valorisation des compétences managériales doit être encouragée, tel que l'avis le mentionne, tant les jeunes générations réclament davantage de bien-être en entreprise. À ce titre, l'entreprise est en mesure de :

- fidéliser et motiver les jeunes générations ;
- de proposer des solutions à ses salariés. Action logement par exemple pour prendre en charge les besoins des jeunes ;
- s'engager. Les jeunes générations sont sensibles aux valeurs qu'elles portent et qu'elles s'attendent à retrouver en entreprise.

Oui, le groupe des entreprises est favorable à l'idée d'améliorer l'accès au travail et les parcours professionnels. Pour instaurer une plus grande culture de l'égalité, les mentalités tant des employeurs que des salariés doivent évoluer en cassant les stéréotypes. Des images toutes faites, même légitimement utilisées, peuvent être sources de préjugés nuisant aux femmes et aux hommes qui souhaitent travailler ensemble.

Oui, le groupe des entreprises est favorable aux actions contribuant à développer des systèmes simples d'immersion pour soutenir les jeunes face aux choix d'orientation professionnelle.

Si l'amélioration de la qualité de vie au travail est un objectif en soit, le groupe souligne qu'il est nécessaire d'expérimenter et d'évaluer avant toute modification de nombreux dispositifs légaux déjà prévus. Par ailleurs, il regrette que cet avis prenne insuffisamment en compte d'autres formes de travail pourtant reconnus chez les jeunes comme par exemple l'entrepreneuriat, le travail indépendant ou encore l'exercice d'activités libérales.

Pour les jeunes, l'entreprise apparaît aussi comme un vecteur d'intégration fort et un symbole d'espoir. L'entreprise est aussi une communauté humaine dans laquelle les jeunes aspirent à un épanouissement personnel. En remerciant les rapporteurs pour la qualité de

leur travail, le groupe des entreprises partageant une grande majorité des préconisations, a voté cet avis.