

L'emploi dans la transition écologique

Déclaration du groupe des professions libérales

Face à un sentiment d'urgence écologique, nous devons faire évoluer nos modes de vie afin de les rendre compatibles avec la préservation des ressources de la planète et de lutter contre le réchauffement climatique. Il nous faut réorienter nos modèles de production et de consommation pour économiser les ressources non renouvelables et réduire drastiquement les pollutions et les atteintes à l'environnement. Cela suppose d'investir dans les activités nouvelles et de désinvestir dans les activités les plus polluantes.

Pour atteindre cet objectif, des besoins nouveaux émergent dans les filières, en compétences, en qualifications, en formation. Contrairement aux idées reçues, l'anticipation des reconversions passe plus par la transformation des emplois existants que par la création d'emplois nouveaux. Les perspectives peuvent être à la fois prometteuses mais aussi inquiétantes, le processus de création/destruction d'emplois est en marche dans certains secteurs. Les nouveaux besoins en compétences sont encore mal identifiés mais il semble que les entreprises ne soient que rarement à la recherche de compétences spécifiquement « vertes ».

Il faut anticiper par un travail de veille prospective notamment dans les branches professionnelles et les territoires. Une des réponses réside dans l'accompagnement de l'évolution des métiers par la formation professionnelle initiale et continue, et dans l'adaptation de l'organisation de la production. La chaîne des acteurs du bâtiment travaille depuis plus de 15 ans, à l'amélioration du management des projets, à l'amélioration de la conception et à celle de la mise en œuvre des techniques et des matériaux dans un souci de prise en compte des questions environnementales. Les organisations professionnelles assurent, au sein de l'Agence pour la qualité de la construction (AQC) une veille sur la prévention des risques, liée notamment aux nouvelles technologies « vertes ». Parallèlement, les métiers du bâtiment bénéficient du déploiement des formations grâce au FEEBAT. Le degré d'appropriation du sujet est très inégal d'une filière professionnelle à l'autre ... comme est très variable l'intérêt pour ces questions de transition écologique et d'emploi des élus et des représentants de l'Etat en région !

Une des difficultés à laquelle risque de se heurter la transition, est la pérennité des politiques publiques en faveur de la transition énergétique. La remise en cause périodique d'aides publiques ou d'incitations fiscales fragilise les entreprises et les emplois. Cette instabilité de l'action publique, cette insuffisante clarté du signal donné, est particulièrement préjudiciable à la transition écologique et aux emplois qui y sont associés.

Il faut faire attention au « mythe de la croissance verte » selon laquelle la transition induite serait créatrice de centaines de milliers d'emplois. Il s'agit, en fait, d'un processus qui doit être

accompagné, notamment dans les TPE/PME, par la reconversion et la formation. La réussite de la transition écologique est conditionnée aussi par un effort important en matière de recherche et d'innovation, et par un savoir-faire des entrepreneurs en matière de gestion de la dimension environnementale de leurs projets.

Les préconisations de l'avis plaidant pour un accompagnement social et économique de la transition écologique, le groupe des professions libérales l'a voté.