

Résolution adoptée à la séance plénière du 13 janvier 2021

Filières stratégiques : définir et mettre en œuvre les priorités

Déclaration du groupe de l'UNAF

La démarche proposée dans le présent avis est intéressante car elle s'attache à définir des critères permettant de qualifier ce qu'est une filière « stratégique » dont elle décline ensuite les modalités pratiques. Cette approche globale permet de s'abstraire d'une politique industrielle trop centrée sur le choix de telle ou telle filière. C'est une invitation à démultiplier les possibles en intégrant les transitions numérique et environnementale ainsi que les nouveaux modes de production et de consommation. Mais c'est aussi une approche territoriale avec toutes les parties prenantes au rang desquelles se trouvent les familles en tant que consom'actrices et capital humain. Le Groupe de l'Unaf relève la pertinence des 4 objectifs pour définir les filières stratégiques et met l'accent sur l'objectif 4 appelant à retrouver l'esprit industriel. C'est une révolution des mentalités et des volontés qu'il convient d'engager. L'industrie est trop souvent, aux yeux des familles et des jeunes, associée à des représentations négatives comme la pénibilité au travail ... alors que le manque de compétences est le principal frein à la transformation de l'appareil productif. Ce déficit constitue un problème structurel à tous les niveaux de qualification dans l'industrie. Le défaut d'anticipation et de valorisation des besoins en compétences adéquates risque de provoquer la disparition de nombreux postes non qualifiés conduisant au renoncement à des activités qui pourraient générer des postes qualifiés en France.

En région, différents forums et Olympiades des métiers participent à valoriser la performance et la technicité des activités industrielles générant ainsi de l'intérêt pour les jeunes et leur famille. D'autres actions ont pour objectif de sensibiliser les femmes et jeunes filles aux métiers de l'industrie et ainsi démontrer tout l'intérêt de bénéficier des talents féminins dans la formation et les entreprises industrielles.

Le Groupe de l'UNAF a voté l'avis.