

# L'orientation des jeunes

## Déclaration du groupe CFE-CGC

L'orientation est une période clé dans la vie de nos jeunes, qu'ils soient collégiens, lycéens ou étudiants.

D'ailleurs, ce choix d'orientation est parfois difficile. Il peut être plus subi que voulu, ou fortement conditionné par des stéréotypes, notamment de genre. Par exemple, il faut rendre plus attractifs certains métiers scientifiques, techniques et industriels auprès des publics féminins, faciliter leur accès à ces métiers, et ce dès le collège. Pour la CFE-CGC, il est important de rappeler et diffuser le message comme quoi il n'existe pas de métiers inaccessibles !

Pour le groupe CFE-CGC, cet avis comporte de nombreuses avancées positives afin de faciliter l'orientation de nos jeunes, mais surtout leur insertion professionnelle, comme :

- la préconisation n°7. En effet, il existe déjà, notamment dans l'enseignement supérieur, des initiatives qui permettent d'obtenir des crédits ECTS (European Credit Transfer Scale) ou sont assimilées à des options donnant des points supplémentaires pour la moyenne de l'élève. Un développement plus large de ces dispositifs, notamment vis-à-vis de l'enseignement professionnel, est pour nous une idée intéressante et valorisante ;
- la préconisation n°14. La CFE-CGC, tous comme les rapporteurs, est favorable à cette idée d'une interruption volontaire de ses études par un jeune, pour une durée d'un an, année dite de césure, afin de lui permettre un engagement citoyen, un stage en France ou à l'étranger. Le groupe CFE-CGC soutient également d'autres préconisations puisqu'elles reprennent des idées défendues par la CFE-CGC, et ce depuis plusieurs années comme : – de développer le mécénat de compétences (préconisation n°21) ;
- de donner aux commissions paritaires des branches professionnelles la responsabilité des référentiels métiers permettant de construire les certifications professionnelles (préconisation n°23) ;
- d'établir des équivalences entre unités de diplôme et composantes d'une certification qui puissent être reconnues dans le cadre de la formation continue (préconisation n°25) ;
- de créer un dispositif « mobilité-jeune » (préconisation n°27).

Cependant, le groupe CFE-CGC est plutôt défavorable à une réforme des algorithmes d'affectation Affelnet et Parcoursup (préconisation N°19). La refonte d'un algorithme à peine mis en place nous paraît peu pertinente. Une évaluation préalable ainsi que le passage de plusieurs promotions pour comprendre véritablement les difficultés, ou les améliorations possibles nous semblent indispensables. Il faut en outre que les personnels s'approprient ces outils. Bien évidemment, cela n'exclut pas une amélioration continue des dispositifs.

Pour conclure, le groupe CFE-CGC estime qu'à travers l'orientation, l'enjeu pour les jeunes est de trouver leur place dans une société en devenir. Seulement, ce choix crée, chez de nombreux jeunes, un sentiment d'anxiété, de stress, voire de frustration car souvent ce choix est trop précoce, figé, aucune passerelle entre les filières... alors que notre jeunesse aspire, elle, à plus de liberté, d'autonomie et à la maîtrise de ses choix. C'est ce que qu'appelle la sociologue Cécile Van de Velde, l'enjeu « démocratique » !

Le groupe CFE-CGC salue l'important travail de la Section, surtout avec la mise en place de la plateforme citoyenne et approuve la majorité des préconisations.

Le groupe CFE-CGC a donc voté cet avis.