Travail et climat

Quel impact du dérèglement climatique sur *la santé au travail ?*

—

14 février 2023
CESE

cese
Conseil économique social et environnemental

Un événément CESE
en partenariat avec
les Assises du Travail

CONSEIL NATIONAL DE LA REFONDATION
ASSISES DU TRAVAIL

Une enquête inédite

A la suite d'un été caniculaire, la commission Travail et Emploi du CESE a engagé dès septembre 2022 des travaux sur l'impact des dérèglements climatiques sur la santé au travail.

La commission a identifié une prise en charge difficile de ce sujet dans les entreprises et les administrations publiques. Elle a souhaité, au-delà des auditions d'experts, consulter largement les acteurs du dialogue social afin de documenter le niveau de prise en charge des sujets environnementaux en relation avec la santé par les partenaires sociaux et les institutions de prévention.

Lancée du 1er décembre 2022 au 13 janvier 2023 cette grande consultation auprès de représentants des personnels du public et du privé, employeurs des petites et grandes entreprises et de la fonction publique (voir ci-dessous) a recueilli 1 922 contributions.

Le questionnaire documente 5 thématiques :

- la prise en compte des enjeux liés aux dérèglements climatiques au travail ;
- la formation et la sensibilisation aux enjeux environnementaux ;
- la place du dialogue social sur la prévention des dérèglements climatiques sur les conditions de travail ;
- les outils à la disposition des partenaires sociaux pour identifier, évaluer, prévenir et atténuer les risques environnementaux (BDESE et DUERP) ;
- le rôle des services de prévention et de santé au travail.

Cette enquête s'inscrit dans les travaux de la commisison Travail et Emploi présidée par Sophie Thiéry, également co-garante des Assises du Travail. Elle vient nourrir le projet d'avis du CESE intitulé « Travail, santé-environnement : quels défis à relever face aux dérèglements climatiques ? », rapporté par Jean-François Naton.

Quelques informations sur les personnes ayant répondu à l'enquête

La population de répondants comprend **autant de femmes que d'hommes**, Près de **40% des répondants ont entre 36 et 50 ans et 40% entre 51 et 60 ans,** avec une sous-représentation des 16-25 ans (peu d'élus et de mandatés syndicaux dans cette tranche d'âge) et des plus de 60 ans au taux d'emploi plus bas.

La représentation des agents publics est élevée (27%), au regard de leur part dans la population active (21,2%). Celle des cadres est de 38%. Celles des employés 26% et celle des ouvriers de 5%. Les dirigeants d'entreprises comptent pour 3%, les professions libérales pour 0,6 % et les artisans pour 0,6%, ce qui correspond d'assez près à leur part dans la population active.

60% des répondants ont déclaré avoir un mandat de représentation des salariés ou des agents. Parmi les représentants des salariés, les mandats les plus fréquemment détenus sont ceux de membre d'un CSE (58%) et de délégué syndical (56%). Viennent ensuite les membres de CSSCT (24,6%). 18% sont des représentants du personnel dans un CHSCT ou un comité technique de la fonction publique. Enfin 13% sont des représentants de proximité. Une partie des répondants détient plusieurs mandats.

Constat n°1

Un décalage important existe entre le niveau de préoccupation personnelle et l'engagement collectif perçu sur les sujets d'environnement. Plusieurs réponses étaient possibles.

80 % de la population interrogée se sent concernée à titre personnel.

35 % constatent que ces sujets sont à l'ordre du jour dans leur entreprise ou administration.

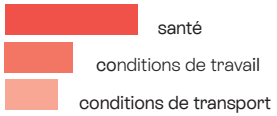
5 % ne se sentent pas concernés

Constat n°2

L'engagement des partenaires sociaux aide à mieux se saisir de la compétence environnementale dans les entreprises, même si ces derniers sont encore insuffisamment armés pour le faire.

Constat n°3

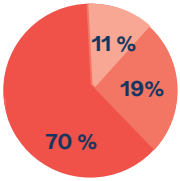
L'impact des dérèglements climatiques sur le travail :
la conscience d'une relation forte entre le climat et la santé



Sur les impacts du climat sur le travail, l'ensemble des personnes interrogées citent en premier lieu les effets sur la santé, en deuxième lieu sur les conditions de travail et en troisième lieu sur les déplacements, mais des différences existent selon les catégories socioprofessionnelles.

Constat n°4

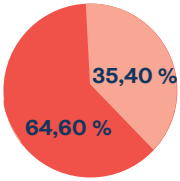
70% des répondants considèrent que le dérèglement climatique et plus généralement la dégradation de l'environnement peut affecter la santé des salariés et des agents



Pensez-vous que le dérèglement climatique et plus généralement la dégradation de l'environnement peuvent affecter la santé des salariés ou des agents publics ?

oui non je ne sais pas

Constat n°5



Eprouvez-vous de l'anxiété face aux changements environnementaux dans le cadre de votre travail ?

non oui

Une anxiété relative face aux changements environnementaux dans le cadre du travail

40,6 % des agents public ressentent de l'anxiété

16 % des dirigeants d'entreprise.

Interrogés sur les moyens qui permettraient de réduire l'anxiété liée aux dérèglements climatiques, les personnes interrogées ont majoritairment apporté deux types de réponses : celles qui relèvent de l'**adaptation au changement climatique** (notamment le **télétravail**) et celles qui mettent plutôt l'accent sur des **mesures d'atténuation** (**performance énergétique des bâtiments, amélioration du cadre de travail, sobriété, mobilités douces et incitation à prendre les transports en commun**).

Retrouvez tous les résultats de l'enquête sur lecese.fr