

Ages et emploi à l'horizon 2010

Dynamique de la population active et emploi : la gestion prévisionnelle des âges à l'horizon 2010

Sommaire	
Page	
Avis adopté par le Conseil économique et social au cours de sa séance du 24 octobre 2001	
I - PRÉSENTATION LA SITUATION DES ÉVALUATIONS DÉMOSCOPIQUES	1
A - CADRE ET MÉTHODE DES ÉVALUATIONS	1
B - LA SITUATION ACTUELLE - UN DÉFI POUR L'AVENIR	2
C - LA SITUATION À L'HORIZON DE LA FIN DE LA DÉCENNIE - CONSEQUENCES ÉCONOMIQUES ET SOCIALES	3
II - CONSIDÉRER LE DÉFI DE LA FIN DE LA DÉCENNIE	7
III - RESPONSABILITÉS DES ACTEURS	7
A - RESPONSABILITÉS DES ACTEURS	7
B - LES RESPONSABILITÉS DES ACTEURS	7
C - LES RESPONSABILITÉS DES ACTEURS	7
IV - LES RESPONSABILITÉS DES ACTEURS	7
V - LES RESPONSABILITÉS DES ACTEURS	7
VI - LES RESPONSABILITÉS DES ACTEURS	7
VII - LES RESPONSABILITÉS DES ACTEURS	7
VIII - LES RESPONSABILITÉS DES ACTEURS	7
IX - LES RESPONSABILITÉS DES ACTEURS	7
X - LES RESPONSABILITÉS DES ACTEURS	7
XI - LES RESPONSABILITÉS DES ACTEURS	7
XII - LES RESPONSABILITÉS DES ACTEURS	7
XIII - LES RESPONSABILITÉS DES ACTEURS	7
XIV - LES RESPONSABILITÉS DES ACTEURS	7
XV - LES RESPONSABILITÉS DES ACTEURS	7
XVI - LES RESPONSABILITÉS DES ACTEURS	7
XVII - LES RESPONSABILITÉS DES ACTEURS	7
XVIII - LES RESPONSABILITÉS DES ACTEURS	7
XIX - LES RESPONSABILITÉS DES ACTEURS	7
XX - LES RESPONSABILITÉS DES ACTEURS	7
XXI - LES RESPONSABILITÉS DES ACTEURS	7
XXII - LES RESPONSABILITÉS DES ACTEURS	7

Type de saisine : Autosaisine

Type de texte : Avis et Rapport

Traité par : Commission spéciale du Plan

Adopté le : 24/10/2001

Mandature : 1999-2004

Rapporteur :

Quintreau Bernard

[Télécharger le texte](#)

PRÉSENTATION

Notre pays devra faire face à la fin de cette décennie, aux départs massifs en retraite des enfants du baby-boom. Cette perspective défavorable est aggravée par un faible taux d'emploi des salariés de plus de 55 ans. L'inversion de vingt-cinq ans de pratiques des départs anticipés ne pourra se faire que progressivement, en modifiant profondément les conditions d'emploi et de travail des salariés en seconde partie de carrière. En s'appuyant sur l'analyse prospective de la situation dans les 22 régions françaises en 2010, le Conseil économique et social propose des leviers permettant de dépasser les clivages liés à l'âge, de valoriser les capacités de chacun et d'engager une approche nouvelle des temps sociaux tout au long de la vie.

Descripteur Eurovoc :

