L’apport économique des politiques de diversité à la performance de l’entreprise : le cas des jeunes diplômés d’origine étrangère

Type de saisine :
Autosaisine
Type de texte :
Etude

Réflexion d’une formation de travail sur une thématique donnée

Traité par :
Section des activités économiques
DDA
Adopté le : 23/09/2014
Mandature :
2010-2015
Rapporteur
Photo

Sonia HAMOUDI

Ancienne personnalité associée
Télécharger l'étudeTélécharger la fiche de communication

Présentation
COUV
S’il est une catégorie fortement concernée par les discriminations à l’embauche et qui ne sauraient reposer uniquement sur des problématiques purement sociales ou territoriales, c’est celle des jeunes, dont les jeunes diplômés issus de l’immigration. Sous-représentés dans le monde de l’entreprise, ces derniers le sont encore plus dans les postes à responsabilité. Afin de refléter en son sein la composition de la société française, la Charte de la diversité a été rédigée en 2004, marquant la volonté des entreprises, au travers de la RSE, de se saisir de la question des discriminations liées aux origines. La diversité est apparue comme un atout au service de la performance économique autant qu’un élément de politique sociale voire sociétale. L’étude dresse un bilan de cette Charte qui, en élargissant ses objectifs, a perdu de son impact sur sa cible initiale. Elle s’interroge sur la possibilité d’améliorer la mesure de la diversité des origines dans les entreprises tout en s’inscrivant dans un cadre constitutionnel français très éloigné du modèle anglo-saxon.
Descripteur Eurovoc :
entreprise, diplôme, jeune, économie
Calendrier
jeu
4

L'apport économique des politiques de diversité à la performance de l’entreprise : le cas des jeunes diplômés d’origine étrangère
Type d'évènement
Agenda des Travaux et Auditions
Désignation du rapporteur et point sur le projet de saisine à la suite du Bureau du 26 mars 2013
jeu
11

L'apport économique des politiques de diversité à la performance de l’entreprise : le cas des jeunes diplômés d’origine étrangère
Type d'évènement
Agenda des Travaux et Auditions
Examen et approbation d'une nouvelle rédaction de la saisine
jeu
30

L'apport économique des politiques de diversité à la performance de l’entreprise : le cas des jeunes diplômés d’origine étrangère
Type d'évènement

Agenda des Travaux et Auditions
Présentation du programme des auditions
jeu
5

L'apport économique des politiques de diversité à la performance de l’entreprise : le cas des jeunes diplômés d’origine étrangère
Type d'évènement
Agenda des Travaux et Auditions
Audition de Yazid SABEG, ancien commissaire à la diversité et à l'égalité des chances
jeu
26

L'apport économique des politiques de diversité à la performance de l’entreprise : le cas des jeunes diplômés d’origine étrangère
Type d'évènement
Agenda des Travaux et Auditions
Auditions de M. Maxime LOMBARDINI, Directeur général d'Illiad Free puis de Mme Samira DJOUDI, Déléguée générale - Fondation TF1
jeu
24

L'apport économique des politiques de diversité à la performance de l’entreprise : le cas des jeunes diplômés d’origine étrangère
Type d'évènement
Agenda des Travaux et Auditions
Audition de M. Pierre MONGIN, Président-directeur général de la RATP
jeu
14

L'apport économique des politiques de diversité à la performance de l’entreprise : le cas des jeunes diplômés d’origine étrangère
Type d'évènement
Agenda des Travaux et Auditions
Audition de M. Yazid SABEG, ancien Commissaire à la diversité et à l'égaluté des chances
jeu
19

L'apport économique des politiques de diversité à la performance de l’entreprise : le cas des jeunes diplômés d’origine étrangère
Type d'évènement
Agenda des Travaux et Auditions
Bilan des auditions et présentation d'un projet de plan du projet d'étude
jeu
23

L'apport économique des politiques de diversité à la performance de l’entreprise : le cas des jeunes diplômés d’origine étrangère
Type d'évènement
Agenda des Travaux et Auditions
Début de l'examen, en première lecture, du projet d'étude
jeu
6

L'apport économique des politiques de diversité à la performance de l’entreprise : le cas des jeunes diplômés d’origine étrangère
Type d'évènement
Agenda des Travaux et Auditions
Suite de l'examen, en première lecture, du projet d'étude et présentation d'un nouveau titre par la rapporteure
jeu
3

L'apport économique des politiques de diversité à la performance de l’entreprise : le cas des jeunes diplômés d’origine étrangère
Type d'évènement
Agenda des Travaux et Auditions
Organisation des travaux concernant les suites données par le bureau, en présence du rapporteur
jeu
17

L'apport économique des politiques de diversité à la performance de l’entreprise : le cas des jeunes diplômés d’origine étrangère
Type d'évènement
Agenda des Travaux et Auditions
Débat sur la nouvelle version du projet d'étude et vote
Librairie en ligne de la Documentation Française English version
© - copyright CESE - Mai 2024