Dérèglements climatiques et santé au travail : les propositions dévoilées en séance plénière

Précision de date
mardi 25 avril

Catégorie
Vie de l'assemblée
Date de publication
Publiée le 24/04/2023
Saisine liée :
Travail, santé-environnement : quels défis à relever face aux dérèglements climatiques ?
Formation de travail liée :
Commission Travail et emploi
Sous-titre
Santé au travail : quels défis à relever face aux dérèglements climatiques ?
Chapeau

Fatigue, éco-anxiété, troubles du sommeil... la qualité de vie et des conditions de travail est affectée par les changements climatiques. Il est urgent d'anticiper ces mutations profondes en adaptant l'organisation du travail et des déplacements, etc.
Le travail redevient un sujet de débat, un sujet politique de premier plan. L'enjeu de la santé au travail se « sociétalise » et le projet d'avis du Conseil économique, social et environnemental (CESE) requestionne le sens du travail, sa finalité et pertinence.
Le CESE présente ses préconisations sur son travail relatif à l'impact des dérèglements climatiques sur la santé et les conditions de travail.

Revoir l'intégralité de la séance :

Corps

La séance plénière : découvrir les préconisations du CESE

« *Parler travail c'est connaitre et reconnaitre le travail réel, en comprendre ses évolutions face aux dérèglements climatiques, à la crise écologique.* » soulignent le rapporteur et la présidente de la Commission.

Travail et climat ont été vécus et ressentis par tous, notamment à l'été 2022, avec les conséquences des canicules qui se multiplient : impacts sur les conditions, l'organisation et la façon de travailler. La prise de conscience est donc actée. Le dérèglement du climat étend et aggrave les risques professionnels liés à la qualité de l'eau, de l'air, les insectes, la pollution…, c'est pourquoi la Commission s'est saisie du sujet.

La Commission a travaillé selon une approche pédagogique et mobilisatrice, elle a pointé les défaillances et limites de la santé au travail. La santé étant impactée par l'environnement, il est essentiel de décloisonner le sujet santé et de le penser à un niveau global.

Alors comment agir et répondre aux conséquences croissantes des dérèglements climatique sur la santé au travail ? Comment mieux intégrer la santé au travail ?

Nourri des nombreuses données et réflexions recueillies, le CESE fait des préconisations pour mieux connaître et prévenir les risques dans la perspective d'un décloisonnement des politiques de santé globale et du travail, enjeu décisif à l'heure d'un rallongement de la vie active.

L'étude : informations et constats

Afin de nourrir son projet d'avis intitulé «Travail et santé-environnement : quels défis à relever face aux dérèglements climatiques ?» rapporté par **Jean-François Naton**, la Commission Travail et Emploi du CESE présidée par **Sophie Thiéry** et co-garante des Assises du Travail a lancé du 1er décembre 2022 au 13 janvier 2023 une grande enquête. Elle a généré 1 922 réponses auprès de représentants du personnel du public et du privé ainsi que des employeurs de petites et grandes entreprises et de la fonction publique permettant de recueillir beaucoup d'informations.

5 constats clés sur l'impact du dérèglement du climat sur la santé au travail

Je découvre l'enquête Je télécharge l'extrait de l'enquête

CONSTAT n°1 : Un décalage important existe entre le niveau de préoccupation personnelle et l'engagement collectif perçu sur les sujets d'environnement.

> 80 % de la population interrogée se sent concernée à titre personnel.
> 35 % constatent que ces sujets sont à l'ordre du jour dans leur entreprise ou administration.
> 5 % ne se sentent pas concernés

CONSTAT n°2 : L'engagement des partenaires sociaux aide à mieux se saisir de la compétence environnementale dans les entreprises, même si ces derniers sont encore insuffisamment armés pour le faire.

CONSTAT n°3 : L’impact des dérèglements climatiques sur le travail : la conscience d’une relation forte entre le climat et la santé

Sur les impacts du climat sur le travail, l’ensemble des personnes interrogées citent en premier lieu les effets sur la santé, en deuxième lieu sur les conditions de travail et en troisième lieu sur les déplacements, mais des différences existent selon les catégories socioprofessionnelles.

CONSTAT n°4 : 70% des répondants considèrent que le dérèglement climatique et plus généralement la dégradation de l’environnement peut affecter la santé des salariés et des agents

CONSTAT n°5 : Une anxiété relative face aux changements environnementaux dans le cadre du travail
64,6 des répondants n'éprouvent pas d'anxiété face aux changements environnementaux dans le cadre de votre travail contre 35,4% qui sont inquiets.

La conférence : échanges et délibérations

« Au CESE, nous cherchons à explorer, à défricher les mutations du travail contemporain, liées à un besoin de sens, qu’il s’agisse de justice sociale ou de crise climatique. » Thierry Beaudet, Président du CESE

Le CESE a organisé le 14 février en partenariat avec **les Assises du Travail**, une matinée d'échanges et de réflexion pour présenter les résultats de son enquête sur l’impact des dérèglements climatiques sur la santé et les conditions de travail, en présence de **MM. Olivier Dussopt,** Ministre du Travail, du plein emploi et de l'Insertion et **François Bayrou**, Haut-commissaire au plan et secrétaire général du Conseil national de la Refondation.

Plusieurs temps forts dont la séquence "Bonnes pratiques d'entreprises de secteurs professionnels différents" avec Fabienne Tatot (conseillère CESE, groupe CGT), Antoine Trouche (du Manifeste étudiant pour un réveil écologique, sur le projet de radar environnemental des entreprises) et Thibault de Saint-Blancard (co-fondateur de l’ALENVI, Communauté des entreprises à mission). Pascal Barbey, Secrétaire National FNCB CFDT et Benoît Delarce, (FGA CFDT) sur les cas des travailleurs en extérieur du bâtiment et de l'agriculture, et Catherine Guerniou (conseillère CESE, groupe des entreprises) pour les entreprises et adhérents de la Convention des entreprises pour le climat.

Jean-Dominique Senard, co-garant des Assises du travail, a rappelé qu'« *il faut entrer dans le concret et l’action. L’attente individuelle très forte et le peu d’action du collectif est un vibrant appel à agir. Cette analyse rappelle l’impact du dérèglement climatique sur les conditions de transport, la qualité et la santé au travail, les risques psychosociaux*.» Les référents des groupes des Assises du Travail, Audrey Richard, Yves Mathieu et Jean-Marie Marx sont également intervenus avant la prise de parole du Grand témoin **Wolfgang Cramer,** expert du groupe II du GIEC, directeur de recherche au CNRS, écologue et géographe

Retrouvez la VOD de la conférence

Tags :

- travail
- emploi

- santé-environnement
- changement climatique

Fichiers liés :
extrait enquête
enquête
© - copyright CESE - Mai 2024